

Datenschutzbestimmungen hinsichtlich Bewerbungen

Die Peter Greven Gruppe archiviert Ihre Bewerbungsdaten und verpflichtet sich, diese nur zweckgebunden für das Personalauswahlverfahren zu verwenden. Die archivierten personenbezogenen Daten werden nicht zum Zwecke der Werbung, Marktforschung oder Anderem verwendet oder an Dritte weitergegeben. Alle mit dem Prozess beauftragten Personen wurden auf die Einhaltung des Datengeheimnisses verpflichtet. Über uns bekannte Verstöße gegen das Datengeheimnis werden Sie umgehend informiert.

Die Archivierung erfolgt für die kaufmännische Abwicklung im Personalwesen. Auch nach Abschluss des Bewerbungsprozesses werden Ihre Bewerbungsdaten archiviert, um Ihnen weitere Karriereperspektiven offen zu halten. Bei diesen Daten handelt es sich lediglich um das Anschreiben und die in diesem Dokument angegebenen personenbezogenen Daten. Sollte dies von Ihnen nicht gewünscht sein, bitten wir um rechtzeitigen schriftlichen Widerspruch. In diesem Fall werden Ihre personenbezogenen Daten in der Regel bis zu drei Monate aufbewahrt. Bei besonders langwierigen Bewerbungsverfahren wird die Aufbewahrungsfrist um drei Monate auf sechs Monate verlängert. Spätestens bei Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden die personenbezogenen Bewerberdaten gelöscht, unter der Voraussetzung des rechtzeitigen schriftlichen Widerspruches.

Die vorhergehenden Erläuterungen gelten sowohl für Bewerbungen auf ausgeschriebene Stellen als auch für Initiativbewerbungen.

Weiterhin können Sie von der Peter Greven Gruppe die vorzeitige Löschung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen, sofern dem nicht gesetzliche Gründe (u.a. die Archivierungspflicht auf Grund des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG), §§6-18) entgegenstehen.

Für weitere Informationen und bei Fragen können Sie uns gerne kontaktieren.

Bad Münstereifel und Euskirchen im Juli 2015

Data protection regulations with regard to applications

The Peter Greven Group archives your application details and is obliged to utilize them merely for the appropriated purpose of the personnel selection procedure. The archived personal data are not used for the purpose of promotion, market research or other or passed on to third parties. All persons in charge of the personnel selection procedure have been obliged to maintain data secrecy.

The archiving process takes place for commercial processing in the human resource management. After the application procedure has been ended your application details remain in our archive to keep open career prospects. These provides the covering letter and the personal data specified by the covering letter. If this is not desired we request a written objection in time. In this case we archive your personal data for three months and in case of especially long-winded application procedures we archive the data for six months. Your personal data will be deleted at latest at the completion of the personnel selection procedure provided that we received your written objection in time.

Foregoing clarifications apply to applications submitted on advertised positions as well as unsolicited applications.

Beyond the advance deleting of your personal data can be demanded unless compulsory legislation states otherwise (e.g. legal archiving obligation on the strength of the German Anti-Discrimination Act (AGG), §§6-18).

For questions or further information feel free to contact us.

Bad Münstereifel and Euskirchen in July 2015